

DIAKONIPLAN FOR DOMKIRKEN MENIGHET



INNHold:

FORORD

- I. DIAKONIENS TEOLOGISKE GRUNNLAG**
- II. MANDAT FOR DIAKONIUTVALGET**
- III. VIRKSOMHETSPLAN FOR
2018-2020**

FORORD

Denne lokale diakoniplanen i Domkirken menighet er utarbeidet på grunnlag av:

- ✦ Plan for diakoni i Den norske kirke, som ble vedtatt av Kirkemøtet i november 2007.
- ✦ Diakonutvalgets mandat, godkjent av Menighetsrådet 16.februar 2004.

Diakoniutvalget er et utøvende organ for menighetens diakonale virksomhet. Menighetens diakonale ansvar har i vår kirke nedfelt seg i den kirkelige lovgivning. ”Lov om Den Norske Kirke” pålegger menighetsråd, bispedømmeråd og de sentralkirkelige råd et ansvar for diakonalt arbeid i menighetene (§9, §15, §23 & §24).

Diakoniutvalget, som har 8 medlemmer, ble opprettet i 1993 som en videreføring av Menighetspleien. Diakoni og diakonalt arbeid har gode og sterke tradisjoner i Domkirkens menighet. Gjennom Menighetspleien er mange mennesker blitt hjulpet og mange frivillige har ytt stor innsats.

Denne diakoniplanen er utarbeidet ut fra de lokale forhold i Domkirken menighet. Planen evalueres hvert 2. år, og vi håper at planen vil være et tjenlig redskap for menigheten vår.

Kristiansand, august 2018

I. DIAKONIENS TEOLOGISKE GRUNNLAG

Diakonien har vært en del av kirkens grunnholdning gjennom hele dens historie. Organisering og former har skiftet, men en omsorgstjeneste har blitt ivaretatt i alle epoker. Den norske kirke forstår seg selv som en tjenende kirke. Det teologiske utgangspunktet for diakonien finnes i det oppdrag Gud har gitt kirken og som kommer til uttrykk i vår kristne tro.

Det er en sentral side av det kristne menneskesynet at vi som mennesker er skapt i Guds bilde til å være medmennesker. Vi er utlevert til hverandre, og vi er avhengige av hverandre og alt annet som lever. Ingen kan helt og holdent leve av seg selv eller for seg selv. Vi er skapt til å tjene hverandre, til å ha omsorg for hverandre. Samtidig er hele skaperverket avhengig av at menneskene tar sitt forvalteransvar på alvor. Med utgangspunkt i troen på Gud har vi ansvar for verden.

VISJONER OG MÅL

Visjonen for Den norske kirkes diakonale tjeneste er: *Guds kjærlighet til alle mennesker og alt det skapte, virkeliggjort gjennom liv og tjeneste.* Diakonien kommer til uttrykk på ulike måter: Gjennom enkeltmennesker, ved den organiserte diakonien i menighetene, gjennom institusjoner og organisasjoner nasjonalt og globalt. Dette har Kirkemøtet ønsket å ta på alvor gjennom den nye planen for diakoni.

Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.

Denne definisjonen gir uttrykk for en ønsket retning for diakonien i årene fremover. Diakonien er en tjeneste for medmennesket og skaperverket og en tjeneste for Gud. Denne helhetstenkningen har også konsekvenser for gudstjenestelivet og for opplæring i kristen tro.

Alle utfordres til et hverdagsliv i tjeneste, og det gjelder alle aldersgrupper. Diakonien er en grunntone i alle forhold i menigheten, og den konkretiseres i egne tiltak. Diakonien har et spesielt ansvar der få eller ingen andre bryr seg. Gjensidighet og respekt for hverandres verdighet er grunnleggende.

Globaliseringen utfordrer diakonien spesielt. Mennesker som lider angår oss, om de befinner seg i umiddelbar nærhet eller i andre land. Også vern om skaperverket handler om et globalt og et lokalt ansvar. Samarbeid er nødvendig og gir store muligheter.

DIAKONIEN I MENIGHETENS LIV

Omsorg:

- Alle kristne er kalt til å virkeliggjøre medmenneskelig omsorg i sine liv, –”å være våpen for det som er rett” (Rom 6, 13). Som Kristus elsket oss, skal vi elske hverandre og utøve omsorg for hverandre som medmennesker.
- Diakoni er både å være og å gjøre. Diakoni er en del av det å være et troende menneske.

Nestekjærlighet:

- Diakoni er både å gi og å ta imot. Omsorg og nestekjærlighet bygger på gjensidighet, likeverd og respekt.
- Diakoni er å gjøre troen virksom i handling og hele tiden spørre: Hvem er min neste? (Luk.10).
- Det er å stille seg til disposisjon, både som fellesskap og enkeltperson og spørre: ”Hva vil du jeg skal gjøre for deg?” (Luk. 18,41).

Inkluderende fellesskap:

- I dette fellesskapet skal den enkelte se og bli sett. Det kristne fellesskap beskrives i Bibelen som en kropp med mange ulike lemmer og funksjoner (1.Kor.12), og her møtes mennesker i alle aldre, med ulike funksjonsevner og ulik kultur og etnisk bakgrunn.
- Den hellige Ånd gir tro og veiledning til et liv i fellesskap og tjeneste.

Vern om skaperverket:

- Gud har gitt oss et forvalteroppdrag som innebærer å bevare hele skaperverkets integritet. Kirken må styrke forståelsen av at mennesket er avhengig av alle relasjoner – til Gud, til medmennesket, til seg selv og til resten av skaperverket.

Kampen for rettferdighet:

- Dette innebærer å stille seg ved siden av medmennesket i aktivt engasjement. Å vise solidaritet er å ta opp kampen og arbeide for rettferdighet og fred.

Gudstjenesten:

- Diakonien springer ut fra gudstjenesten, fra dens fellesskap og fra dens nådeord. Utsendelsesordene ”Gå i fred og tjen Herren med glede” oppsummerer og utfordrer til diakoni i praksis.

II. Mandat for Diakoniutvalget

1. FORMÅL

Diakoniutvalget er et utøvende organ for menighetens diakonale virksomhet. Det bygger på Guds ord og Den norske kirkes bekjennelse, og har som oppgave å legge til rette praktisk omsorg for mennesker i legemlig, psykisk, sosial og åndelig nød, fremme medmenneskelig fellesskap, samt forebygge at nød oppstår og utvikles.

2. MANDAT

Diakoniutvalget oppnevnes av menighetsrådet. En sentral funksjon for Diakoniutvalget er å innarbeide diakonien i menigheten slik at denne blir et omsorgsfellesskap.

Diakoniutvalgets oppgaver er:

- Å utarbeide lokal diakoniplan for Domkirken menighet på grunnlag av de særlige behov som er til stede i menigheten og de ressurser som finnes der. Denne revideres og godkjennes av menighetsrådet hvert 2. år og evalueres årlig.
- Å legge til rette for at menighetens diakonale arbeid kommer inn i menighetsrådets planer og budsjettforslag.
- Å rekruttere medarbeidere
- Å være samarbeidspartner og støtte for diakonen.
- Å samarbeide med andre arbeidsgrener i menigheten, kirkelige og humanitære institusjoner, med offentlige helse- og sosialmyndigheter, samt med frivillige organisasjoner i saker av felles karakter, nasjonalt og internasjonalt.

3. SAMMENSETNING

Diakoniutvalget består av 8 medlemmer. Minst 1 medlem er representant fra menighetsrådet. Soknediakonen er sekretær i utvalget. For øvrig konstituerer utvalget seg selv. Alle medlemmer har stemmerett. Medlemmene oppnevnes for 2 år av gangen, med mulighet for forlengelse. Diakoniutvalget har sammen med menighetsrådet ansvar for utvalgets kontinuitet.

4. RAPPORTERING

Diakoniutvalget legger fram årsrapport om sitt arbeid til menighetsrådet innen den frist menighetsrådet fastsetter. Diakoniutvalgets årsrapport legges fram på menighetens årsmøte.

5. ØKONOMI

Diakoniutvalget utarbeider forslag til budsjett som godkjennes av menighetsrådet.

6. PLIKTER

Diakoniutvalgets medlemmer har taushetsplikt når det gjelder ting de får vite om private forhold under sin tjeneste

7. ENDRING AV MANDATET

Endringer i mandatet kan foreslås av medlemmer i diakoniutvalget eller menighetsrådet. Diakoniutvalget har plikt til å avgi uttalelse. Menighetsrådet fastsetter mandatet og vedtar endringer.

Mandatet er vedtatt i Domkirken menighetsråd 16.02.04

III. VIRKSOMHETSPLAN FOR 2018-2020.

1. NESTEKJÆRLIGHET

MÅL:

1. Domkirken menighet har et omsorgsarbeid rettet mot lokale utfordringer.
2. Kirke og menighet inspirerer til et liv i nestekjærlighet.

A. Tiltak: BESØKSTJENESTE

Målsetting: Avdekke hjemmeboende som ikke lenger klarer å gå i kirken. Arbeide med å opprette besøkskontakt for dem som ønsker det.

Rekruttere besøkere med faste oppdrag.

Oppfølgingsprogram og inspirasjonssamlinger.

Gjennomføring: Hele perioden.

Evaluering: Hvert 2. år.

Ressurser: Diakoniutvalget, besøkere og diakonen rekrutterer frivillige.»Prosjekt diakoni» under Fellesrådet.

Samarbeid: Hjembaserte tjenester, Frivillighetssentralen i Kirkens Bymisjon, andre menigheter.

Ansvarlig: Diakoniutvalget og diakonen.

B. Tiltak INSTITUSJONSBESØK

Målsetting: Sykehjem og omsorgsboliger får jevnlig tilbud om andakt, gudstjeneste, sjelesorg og soknebud.
Undervisning av ansatte.

Gjennomføring: Hele perioden

Evaluering: Kontinuerlig.

Ressurser: Prestene, kantorene, diakonen og frivillige.

Samarbeid: Ansatte og frivillige.

Ansvarlig: Sokneprest og diakon.

C. Tiltak SORGGRUPPER

Målsetting: Kontinuerlig oppstart av forskjellige typer sorggrupper.
Tilbud om individuelle samtaler.
Temakveld hvert år i forkant av Allehelgensdag.

Gjennomføring: Hele perioden.

Evaluering: Kontinuerlig.

Ressurser: Diakonene, frivillige gruppeledere og prestene. Lokaler i kirkene.

Samarbeid: Diakonene i prostiet og Søgne, prester og frivillige gruppeledere.

Ansvarlig: Styringsgruppa i "Sorg og omsorg", diakonen.

D. Tiltak "SORGEN DET IKKE SENDES BLOMSTER TIL"

Målsetting: Gi tilbud om samtalgrupper ved samlivsbrudd.

Gjennomføring: Hele perioden.

Evaluering: Kontinuerlig

Ressurser: Prostisamarbeidet «Sorg og omsorg», prester og frivillige gruppeledere.

Samarbeid med: Diakonene i prostiet og Søgne, prester og frivillige gruppeledere.

Ansvarlig: Styringsgruppa i "Sorg og omsorg", diakonen.

E. Tiltak SAMLIVSKURS

Målsetting: Gi prostidekkende tilbud om samlivskurs. Kan kjøpe eller arrangere kurs, for eksempel «PREP» eller «To på samme kurs»

Gjennomføring: En helg i året

Evaluering: Hvert år.

Ressurser: Diakonforum, kursholdere. Søke om statlig økonomisk støtte fra BUF-direktoratet.

Ansvarlig: Diakonforum

F. Tiltak BØNNETJENESTE

Målsetting: Det gis anledning til forbønn for alle som ønsker det. Dette gjøres ved å skrive bønnelapper til krukka, melde tema til bønnegruppa som møtes hver fredag, eller til dem som ber hjemme. Lysgloben brukes aktivt.

Gjennomføring: Hele perioden.

Evaluering: Kontinuerlig.

Ressurser: Prestene, Diakoniutvalget, andre frivillige

Samarbeid: Kirkeverter.

Ansvarlig: Sogneprest og diakon.

G. Tiltak HJELP TIL JUL (LEGATMIDLER) (til vurdering)

Målsetting: Gavekort eller donasjoner gis før jul. Omfanget vurderes fra år til år.

Gjennomføring: Desember

Evaluering: Hvert år.

Ressurser: Domkirkens diakonimidler.

Ansvarlig: Diakonen og Diakoniutvalget

H. Tiltak BLOMSTER

Målsetting: Hilsen til ensomme og syke før jul/ påske / andre anledninger. Oppmuntringer. Jubileumsblomster.

Gjennomføring: Hele året ved hjemmebesøk.

Evaluering: Hvert 2. år.

Ressurser: Domkirkens diakonimidler. Prestene, medlemmer av Diakoniutvalget, besøkere, diakonen.

Samarbeid: Nabokontakter, menighetsfolk som tipser.

Ansvarlig: Diakonen.

I. Tiltak FENGSELSARBEID

Målsetting: Innsatte får pakke og hilsen til jul og påske.

Gjennomføring: Desember og mars/ april hvert år.

Evaluering: Hvert 2. år.

Ressurser: Domkirkens diakonimidler. Diakoniutvalget.

Samarbeid: Fengselspresten.

Ansvarlig: Diakoniutvalget.

J. Tiltak VELKOMSTSENTER FOR ASYLSØKERE OG FLYKTNINGER

Målsetting: Skape relasjoner mellom innvandrere og nordmenn, bidra med leksehjelp og norskopplæring, gi informasjon om tilbud i byen og styrke integreringsprosesser.

Gjennomføring: Fra 19.11.15 og så lenge det er behov. Fra høsten 17 redusert til en dag i uken: torsdager fra 14.30-18.00. Møte for frivillige hver gang en halv time før senteret åpner. Frivilligsamlinger 2-3 ganger pr semester.

<u>Evaluering:</u>	Hvert år
<u>Ressurser:</u>	Frivillige fra menigheter og organisasjoner, menighetshusets lokaler, økonomiske midler fra offentlige instanser, Internasjonal prest, diakon og ca 30 frivillige medarbeidere.
<u>Samarbeid:</u>	En ledergruppe for arbeidet, Intro-programmet, Kongsgård Skolesenter, Integreringsmottaket, NAV og Kristiansand kommune.
<u>Ansvarlig:</u>	Internasjonal prest, diakon, Velkomstsenterets ledergruppe og Diakoniutvalget.

2. INKLUDERENDE FELLESSKAP

Mål:

1. Menighetens fellesskap er åpne og inkluderende.
2. Menigheten deltar aktivt med å styrke fellesskapet og nettverket generelt i lokalsamfunnet.

A. Tiltak KIRKEKAFFE

Målsetting: 4 pr. semester. Diakoniutvalget tar 2 pr semester. Enkel kirkecaffe bak i kirken etter gudstjenesten de søndager det passer.

Gjennomføring: Hele året unntatt sommeren.

Evaluering: Hvert 2. år.

Ressurser: Diakoniutvalget og frivillige.

Samarbeid: Menighetsrådet og andre frivillige

Ansvarlig: Diakoniutvalget og Menighetsrådet.

B. Tiltak FORMIDDAGSTREFF

Målsetting: Samle til hyggelig samvær annenhver uke. Tur hver vår.

Gjennomføring: Hele året, unntatt sommeren.

Evaluering: Hvert 2. år.

Ressurser: 2 arbeidsgrupper og to treffledere

Samarbeid: Frivillige, tale- og sangkrefter.

Ansvarlig: Diakonen og staben i Formiddagstreff

C. Tiltak SOMMERTREFF

Målsetting: Samle til hyggelig samvær 2-3 ganger på sommeren.

Gjennomføring: Juni, juli, august.

Evaluering: Hvert år

Ressurser: Diakoniutvalget og staben.

Samarbeid: Frivillige, tale- og sangkrefter

Ansvarlig: Staben

D. Tiltak SENIORDANS

Målsetting: Gi tilbud om treffsted for seniorer i et åpent og inkluderende miljø. Godkjente instruktører.

Gjennomføring: En formiddag hver uke.

Evaluering: Hvert 2. år.

Ressurser: Instruktør. Økonomiske midler til kursing. Deltakerne deler på praktiske oppgaver.

Samarbeid: Andre dansegrupper.

Ansvarlig: Styret og instruktør.

E. Tiltak ÅPENT LEKESTED

Målsetting: Gi et ukentlig tilbud om treffsted for foreldre/ omsorgspersoner med barn 0-6 år.

Gjennomføring: Hver fredag

Evaluering: Hvert år.

Ressurser: Økonomiske midler til innkjøp av utstyr. Egnet lokale.

Samarbeid: Helsestasjoner.

Ansvarlig: Barne- og ungdomsarbeider.

F. Tiltak SAMTALEGRUPPER

Målsetting: Gi et tilbud til alle som ønsker å være med i samtalegruppe/ bibelgruppe.
1 fellessamling i året.

Gjennomføring: Hele året..

Evaluering: Hvert år.

Ressurser: Kontaktperson i hver gruppe. Sted å samles.

Ansvarlig: Diakon, Diakoniutvalget.

G. Tiltak "EN KIRKE FOR ALLE"

Målsetting: Delta aktivt i prostisamarbeidet for psykisk utviklingshemmede. Holde kontakt med dagsenter/ skoletilbud/ boliger.

Gjennomføring: Kveldssamling ca. en gang pr. måned i ulike kirker. «Hagefest» hver høst.

Evaluering: Hvert år.

Ressurser: Frivillige fra prostiets menigheter. Diakonene.

Samarbeid: Ansatte i boliger, pårørende, støttekontakter, integreringskonsulenten i Bispedømmet.

Ansvarlig: Diakonforum

H. Tiltak BARNEKOR / GUTTEKOR, SKOLEKLASSER

Målsetting: Møte mellom generasjoner til gjensidig glede og økt forståelse.

Gjennomføring: Skoleklasser besøker institusjoner før jul. Barnekoret/guttekoret synger på institusjoner 2 ganger pr. semester.

Evaluering: Hvert år.

Ressurser: Barnekor, skoleklasser, ledere, lærere, dirigenter

Samarbeid: Kirkekontakt på "Todda", kontaktpersoner på institusjonene, ledelsen i barnekoret, foreldre

Ansvarlig: Barne-og ungdomsarbeider, prest, diakon

I. Tiltak TILRETTELEGGING UNDER GUDSTJENESTEN

Målsetting: Legge til rette for rullestolbrukere og hjelpe dem som trenger følge til nattverd. Synshemmede får tilrettelegging. Funksjonshemmede er bidragsyttere. Møte med kirkevertene om tilrettelegging.

Gjennomføring: Kontinuerlig.

Evaluering: Hvert år.

Ressurser: Kirkeverter, andre frivillige, barnekroken i kirken.

Samarbeid: Kirkevergen, menighetsrådet, staben

Ansvarlig: Daglig leder, kirketjenere, sokneprest, diakon.

J.Tiltak OPPMERKSOMHETSTJENESTE

Målsetting: Inkludere i menigheten dem som ønsker å bli inkludert. Ta initiativ til samtale med nye. Gi invitasjoner, spre flyer, tilby oppgaver og tjenestefellesskap.

Gjennomføring: Kontinuerlig.

Evaluering: Ved hvert årsmøte

Ressurser: Alle ansatte og frivillige

Samarbeid: Grupper, organisasjoner og menigheter

Ansvarlig: Staben, Menighetsrådet, Diakoniutvalget

K. Tiltak DIAKONI I SENTRUM

Målsetting: Utvikle gode samarbeidsrelasjoner med naturlige samarbeidspartnere. Holde nær kontakt med de instanser det er naturlig å samarbeide med.

Gjennomføring: Kontinuerlig.

Evaluering: Hvert 2. år.

Ressurser: Kontaktpersoner i ulike menigheter og organisasjoner som driver diakonal virksomhet i sentrum.

Aktuelle samarbeidspartnere:

- Kirkens Ungdomsprosjekt
- Kirkens Bymisjon
- Kirkens SOS
- Ulike menigheter
- Familiekontoret
- Familiesenteret
- Sentrum/Lund helsestasjon
- Natteravntjenesten
- KIA
- Integreringsmottaket
- Frivilligsentralene
- Frelsesarmeen
- Mållaget og BUL
- Ressurssenteret Unik

Ansvarlig: Diakoniutvalget, Menighetsrådet.

3. VERN OM SKAPERVERKET

Mål.

1. Kirke og menighet arbeider med den bibelske forståelsen av Guds skaperverk og mennesket som en del av det.
2. Menigheten og den enkelte bidrar aktivt og konkret til en positiv livsstil som fremmer balanse og helhet.

A. Tiltak SKAPERVERKETS DAG

Målsetting: 1-2 gudtjenester i året med fokus på skaperverket og menneskets forvaltning av det.

Gjennomføring: Juni hvert år. Evt. diakonisøndag enkelte år.

Evaluering: Etter hver gang.

Ressurser: Stab, frivillige.

Samarbeid: Aktuelle organisasjoner som Kirkens Nødhjelp, Grønn hverdag, miljøorganisasjoner.

Ansvarlig: Prestene, diakonen.

B. Tiltak GRØNN MENIGHET

Målsetting: Skape et globalt og lokalt miljø- og rettferdighetsengasjement ved konkrete tiltak i menighet og lokalsamfunn. Vurdere eget forbruk.
Følge opp «Grønn menighet»-sertifisering.

Gjennomføring: Kontinuerlig.

Evaluering: Hvert 2. år.

Ressurser: Stab, frivillige, menighet.

Samarbeid: Grønn hverdag, Kirkens nødhjelp.

Ansvarlig: Menighetsråd, stab.

3. KAMP FOR RETTFERDIGHET

Mål:

4. Kirke og menighet engasjerer seg i rettferdig fordeling av verdens ressurser.
5. Kirke og mengighet står opp for mennesker som får sitt menneskeverd krenket.

A. Tiltak GUDSTJENESTE OM RETTFERDIGHET OG SOLIDARITET

Målsetting: Sette søkelyset på livsstil, forbruk og vårt ansvar for den tredje verden.

Gjennomføring: Årlig.

Evaluering: Etter hver gang.

Ressurser: Stab, frivillige. Kirkekaffe med "rettferdige" varer.

Samarbeid: Aktuelle organisasjoner som Kirkens Nødhjelp, Strømmestiftelsen, misjonsorganisasjoner.

Ansvarlig: Prestene, diakonen.

B. Tiltak AKSJON FOR KIRKENS NØDHJELP

Målsetting: Delta i Brødaksjonen. Holde KN-gudstjeneste og arrangere kirkekaffe m program

Gjennomføring: Helgen før palmesøndag.

Evaluering: Etter hver gang.

Ressurser: KNs bykomité, frivillige, ansatte, materiell

Samarbeid: Menigheter i Kristiansand

Ansvarlig: Bykomiteen, prester, diakon, Diakoniutvalget

Domkirken vil være et møtested for ulike mennesker, der alle føler seg velkommen og Jesus er sentrum.

Domkirken skal i all sin virksomhet møte mennesker med varme, vennlighet og romslighet.

Domkirken skal gi mennesker mot til å gjøre diakonale handlinger.

.

Domkirken skal være

”ÅPEN KIRKE - MIDT I BYEN”

